

Compliance : une nouvelle accréditation pour Cegedim SRH

Après l'obtention il y a 5 ans de sa première accréditation SOX¹, Cegedim SRH voit à nouveau sa politique de transparence récompensée

Paris, le 8 mars 2012 – [Cegedim SRH](#), acteur incontournable du marché des solutions et des services RH, vient d'obtenir pour l'ensemble de ses processus pour l'année 2011, la nouvelle accréditation SOX : ISAE3402. Cegedim SRH figure parmi les toutes premières entreprises en France à obtenir cette nouvelle norme, mise en application depuis juillet 2011 aux Etats-Unis.

Depuis 2008, Cegedim SRH a fait en sorte d'améliorer ses démarches qualité et sécurité, en prenant en compte davantage d'éléments. L'objectif était d'élargir le périmètre à l'ensemble des processus : business, IT (aspects techniques, plateformes clients) mais également aux éléments financiers et administratifs.

Trois questions à Philippe Grigy, Compliance Manager et Responsable Administratif et Financier de Cegedim SRH

Comment s'est articulée la politique qualité de Cegedim SRH par rapport à la nouvelle norme ISAE3402 ?

Le changement le plus important introduit par cette norme (en comparaison avec l'ancienne, dénommée SAS70 de type II) concerne l'obligation pour la Direction Générale de Cegedim de fournir une assertion écrite attestant que les contrôles sont présentés de manière adéquate, que la conception et l'implémentation des contrôles sont appropriées et que l'efficacité de ces derniers est totalement prouvée. Cette nouvelle accréditation montre donc une implication réelle des dirigeants dans les démarches de compliance.

Quelles ont été vos démarches face à ces enjeux ?

Nous nous sommes appropriés la nouvelle norme ISAE3402 en privilégiant les meilleures pratiques relatives à l'organisation et à l'ensemble de tous nos processus. Nous avons dû notamment :

- *Identifier tous les risques auxquels l'entreprise doit faire face et qui pourraient menacer l'atteinte de nos objectifs de contrôle prédéfinis ;*
- *Identifier et surtout évaluer les contrôles en place, de sorte à disposer d'une assurance raisonnable quant à notre maîtrise des risques inhérents à notre métier ;*
- *Enfin, sélectionner les critères appropriés pour la description, l'évaluation et la conception de tous les contrôles sur la période couverte par le rapport.*

Quels sont les objectifs que vous vous fixez pour les années à venir ?

Nous poursuivons les mêmes ambitions avec des réalisations planifiées et la ferme volonté de concrétiser des actions inscrites dans des plans annuels en intégrant notamment la formalisation, la standardisation et la diffusion de bonnes pratiques vis-à-vis de notre politique Qualité et Sécurité. Pour l'ensemble de ces mesures nous avons l'engagement et le soutien formels de notre Direction Générale. La mise en œuvre d'indicateurs simples nous a permis de vérifier et d'analyser les résultats pour adapter constamment nos actions futures.

¹ L'accréditation SOX tire son origine de la loi américaine Sarbanes-Oxley, mise en place en 2002. Son principal objectif est d'établir un cadre juridique et de standardiser la gestion des données financières, pour aboutir à une totale transparence de l'entreprise et de ses processus. Les entreprises cotées sur le marché américain ou ayant une filiale aux Etats-Unis sont tenues de rendre l'information financière accessible par la mise en place d'un système de reporting adapté aux évolutions réglementaires.

Cegedim SRH pratique quotidiennement cette politique en impliquant chaque collaborateur, dans une démarche pertinente et professionnelle. Cette accréditation est l'illustration de la volonté permanente de Cegedim SRH de se positionner comme un partenaire de choix, avec le souci de respecter chaque contrainte réglementaire et de répondre de manière adéquate aux demandes de ses clients en matière de Qualité et de Sécurité.

*A propos de
Cegedim SRH*

Cegedim SRH est un acteur incontournable du marché des solutions et des services RH en France. L'entreprise dispose d'une expertise de plus de 25 ans dans le domaine de l'externalisation RH. Egalement présente en Suisse et au Royaume-Uni, Cegedim SRH compte parmi ses clients des entreprises nationales et internationales, de tous secteurs d'activité, issues des grands comptes et du mid-market.
Pour plus d'information : www.cegedim-srh.com

*A propos de
Cegedim :*

Fondée en 1969, Cegedim est une entreprise mondiale de technologies et de services spécialisée dans le domaine de la santé. Cegedim propose des prestations de services, des outils informatiques, des logiciels spécialisés, des services de gestion de flux et de bases de données. Ses offres s'adressent notamment aux industries de santé, laboratoires pharmaceutiques, professionnels de santé et compagnies d'assurance. Leader mondial du CRM santé, Cegedim est également un des premiers fournisseurs de données stratégiques consacrées à ce secteur. Cegedim compte 8 200 collaborateurs dans plus de 80 pays et a réalisé un chiffre d'affaires de 911 millions d'euros en 2011. Cegedim SA est cotée en bourse à Paris (EURONEXT : CGM).
Pour en savoir plus : www.cegedim.fr

Contacts :

Aude BALLEYDIER
Cegedim
Relations presse

Tél. : +33 (0)1 49 09 68 81
aude.balleydier@cegedim.fr

Valérie DORMEAU-RALLI
Cegedim SRH
Directrice Marketing & Communication

Tél. : +33 (0)1 49 09 29 29
valerie.dormeau-ralli@cegedim-srh.com

Juliette DUMOULIN
Agence Presse-Papiers
Relations media

Tél. : +33 (0)1 46 99 69 69
juliette.dumoulin@pressepapiers.fr